

# Ideensammlung

## ZUR ERFOLGREICHEN KANDIDATENGEWINNUNG

Die nachfolgenden Ideen sind im Rahmen der fünf Informationsveranstaltungen „Auf dem Weg zur PGR-Wahl 2022“ im April und Mai 2021 entstanden. Sie wurden von Vorsitzenden und Mitgliedern aus verschiedenen Pfarrgemeinderäten, Pastoralen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Interessierten erarbeitet. Wir haben die Ideen für einen besseren Überblick kategorisiert.

Nutzen Sie diese Ideensammlung gerne als Impulsgeber und fühlen Sie sich eingeladen, diese ortsbezogen weiterzuentwickeln. Wir wissen darum, dass die Corona-Zeit die Kandidatensuche nicht leichter macht und hoffen daher einmal mehr, Sie mit dieser Zusammenstellung unterstützen zu können.

### Inhalt

<b>Früh anfangen</b> .....	<b>2</b>
<b>Ehrenamtliches Engagement</b> .....	<b>2</b>
<b>Transparenz schaffen</b> .....	<b>2</b>
<b>Erfahrungen mitteilen</b> .....	<b>3</b>
<b>Gemeinschaft erleben</b> .....	<b>3</b>
<b>Sitzungskultur</b> .....	<b>4</b>
<b>Kirche gestalten</b> .....	<b>4</b>
<b>Etwas bewegen können</b> .....	<b>4</b>
<b>Offen sein</b> .....	<b>4</b>
<b>Neue Wege aufzeigen</b> .....	<b>5</b>
<b>Vielfältige Öffentlichkeitsarbeit</b> .....	<b>5</b>
<b>Kontakte nutzen und knüpfen</b> .....	<b>6</b>
<b>Junge Pfarreimitglieder</b> .....	<b>7</b>
<b>Veranstaltungen</b> .....	<b>7</b>
<b>Projektarbeit</b> .....	<b>7</b>
<b>Zum Mitmachen einladen</b> .....	<b>7</b>
<b>Weitere Ideen</b> .....	<b>8</b>



## Früh anfangen

- Wahl rechtzeitig ankündigen
- Frühzeitig mit Werbung starten
- Gedanken über mögliche Kandidaten machen
- Mit der aktiven Kandidatensuche beginnen
- Rechtzeitige und mehrmalige Ankündigung (am besten schon jetzt)
- Bei Veranstaltungen um Mitglieder werben und bemühen (längere Zeit vorher)



## Ehrenamtliches Engagement

- Soziales Engagement
- Alles Kann, nichts muss
- Freiwilligkeit der Aufgaben herausstellen und zusagen
- Eigene Meinung zählt
- Individualität wird gefördert
- Arbeit wird anerkannt und geschätzt
- Anerkennung, Lob und Dank aus der Gemeinde
- Ermäßigungen über Ehrenamtskarte für PGR
- Es gibt gute Fortbildungen beim Bistum (kostenlos)



## Transparenz schaffen

- „Wir sind für jede Hilfe dankbar“
- Fragen zum PGR als Laiengremium beantworten
- Aktivitäten, Erfolge und Tätigkeiten schildern
- Bereitwillig Auskunft und Informationen über die Arbeit im PGR geben
- Klarheit über die Aufgaben(fülle) geben
- Ehrlich über die Aufgaben und Arbeit im PGR sprechen
- Tätigkeitsbericht des PGR über die vergangene Wahlperiode öffentlich aushängen
- Möglichkeiten der Mitgestaltung in der Pfarrei ansprechen
- Klare Absprachen und Grenzen benennen
- Eine Ansprache, eine Nachfrage und die Antwort akzeptieren
- Abholen – Zeigen – Mitnehmen



## Erfahrungen mitteilen

- Tätigkeit und Mitgliedschaft positiv darstellen
- Positiv über die jetzige Arbeit reden
- Von der Erfüllung durch die Arbeit im PGR sprechen
- Öffentlich informieren, was der PGR so macht
- Neugier und Begeisterung wecken durch „Verpacken von Erfolgen/Änderungen“
- Positives Selbstverständnis
- Positiv von Kirche und Glauben reden
- Positive Ausstrahlung und eigene Begeisterung verbreiten
- Evtl. Glaubenszeugnis teilen
- Auftreten statt Austreten
- Von Gemeinschaft und Geselligkeit erzählen
- Teamgedanken in Vordergrund stellen
- Guter Teamgeist im jetzigen PGR
- Gemeinsame Veranstaltungen innerhalb des Rates
- Gemeinschaft fördern
- Nach Außen Einigkeit zeigen
- PGR-Arbeit ist nicht immer nur Kuchen zu backen



## Gemeinschaft erleben

- Man trifft gemeinschaftlich Entscheidungen, welche von allen getragen werden
- Die Verantwortung wird gemeinsam getragen / man ist nicht alleine verantwortlich
- Es macht Spaß, weil partnerschaftliche kooperative Zusammenarbeit vorherrscht
- Die Arbeit in der Gemeinschaft
- Teamwork und Teamgeist
- Gute Zusammenarbeit im Team mit vielen netten Leuten
- Neue Menschen kennenlernen
- Zusammengehörigkeitsgefühl
- Aufgabe können auf mehrere Leute verteilt werden
- Harmonische Zusammenarbeit auf allen Ebenen
- Mitglieder aller Altersgruppen



## Sitzungskultur

Ergebnisorientierte Sitzungen

Arbeitsaufwand: nur wenige Meetings, die auch Spaß machen

Wenige, kurzweilige Treffen und Besprechungen

Nicht nur Gottesdienst, sondern auch Erwachsenenbildung



## Kirche gestalten

Kirche durch die Mitarbeit im PGR lebendig erleben und gestalten können!

Pfarrgemeinde „lebendig“ machen und halten

Dazugehören!

Glaube leben

Möglichkeit den Glauben zu leben

Du kannst Gesicht für Deine Kirche sein!

PGR bestimmt und gestaltet aktiv das pfarrliche Leben mit

Großer Spielraum zur Gestaltung des kirchlichen Zusammenlebens

Lebendiger Austausch zum kirchlichen Leben vor Ort

PGR als repräsentativer Querschnitt der Pfarrei



## Etwas bewegen können

Auf Gemeindeebene ist der PGR derjenige, der was bewegen kann

Neue Wege gestalten

Veränderungen können vom Pfarrgemeinderat gestaltet werden

Änderungen nur durch Engagement möglich

Freiräume nutzen

Bürokratie kann für individuellen Spielraum genutzt werden

Breite Gestaltungsmöglichkeiten



## Offen sein

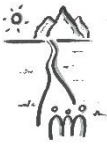
Für Vorschläge, Themen, neue Ideen und Mitglieder

Über den eigenen Tellerrand schauen

Veränderungen und Neuerungen anregen/zulassen

Auf Anregungen und Wünsche eingehen und diese ernst nehmen

Wahlvorschläge aus verschiedenen Bereichen weitergeben



## Neue Wege aufzeigen

Satzung gibt klaren Rahmen mit viel Gestaltungsspielraum

Auf die neue Satzung und die damit verbundene größere Mitsprache und Mitbestimmung hinweisen

Infolge des Priestermangels ist die Mitarbeit von Laien verstärkt wichtiger

Alte Strukturen aufbrechen

Chance, Neues zu gestalten

Große Veränderung im PGR

Frischer Wind im Gremium



## Vielfältige Öffentlichkeitsarbeit

Öffentlichkeit wagen

aktive, positive und offene Werbung, wo auch immer es geht

Verschiedene Kommunikationswege und alle Ansprechkanäle nutzen

Möglichst viele und unterschiedliche Medien zur Bekanntgabe und Einladung nutzen

Plakate allgemein zur Wahl und spezifische (z. B. „Wir brauchen dich“)

Flyer zur Kandidatensuche

Pfarrspezifischen Flyer „Welche Aufgaben hat der PGR bei uns“

Attraktive Vorstellung und Information im Pfarrblatt/Pfarrbrief

Box für „Vorschläge“ in der Kirche aufstellen

Per Aushang Interessierte bitten, sich zu melden

Werbung in Kirchleitung und Interesse wecken

Aufruf und Verkündigung zur Wahl sowie Werbung für Kandidaten im Gottesdienst

Selbstvorstellung im Gottesdienst

Präsenz zu Gesprächen nach dem Gottesdienst

Öffentliche Bekanntmachung der Sitzungen

Gute Außendarstellung des Pfarrgemeinderates

Ankündigung auf der Homepage und diese aktuell halten

Videobotschaft

Neue digitale Kanäle nutzen

Kandidatenliste mit Bild bekannt machen

Social Media als Kommunikationsweg nutzen

Vorstellungsvideo

Arbeit ist interessant



## Kontakte nutzen und knüpfen

Direkte und persönliche Ansprache vieler geeigneter Kandidaten durch alle PGR-Mitglieder!

Gezielt nach Nachwuchs suchen

(soziale) Netzwerke nutzen

Pfarrer um Mithilfe bitten, z. B. bei der Predigt oder auf empfohlene Kandidaten zuzugehen

Pastoralteam einbeziehen

Diejenigen ansprechen, zu denen man schon persönlich Kontakt hat

Bisher bereits engagierte Mitglieder wertschätzen, loben und motivieren („Gewöhnungseffekt“ nutzen)

Pfarrversammlung einberufen

Aktiv auf die Gemeindemitglieder und Gottesdienstbesucher zugehen

Durch den Ordnungsdienst entstandene Kontakte nutzen

Bestimmte Gruppen gezielt ansprechen (z.B. Kinderchor, Chor, Verbände, Organisationen)

Gruppenleitungen ansprechen

Über Arbeitsgruppen Kandidaten für die nächste Wahl finden

Mütter und Väter ansprechen, die in der Kommunion- und Firmvorbereitung tätig waren

Eltern der Erstkommunionkinder ansprechen

Ältere Generationen einbinden

Ältere Ministranten ansprechen – von einem „Gremium“ ins Nächste

Lektoren und Wortgottesdienstleiter ansprechen

Elternbeirat ansprechen

Enge Freunde und Cliques ansprechen und für die Ideen begeistern

Bei verschiedenen Anlässen Leute ansprechen

Auf Neuzugezogene zugehen und in die Pfarrgemeinde aufnehmen und integrieren

Leute auf der Straße ansprechen

Unbefangenen auch auf ggf. nicht kirchennahe Personen zugehen

Vorbehaltlos auf Menschen zugehen

Kritiker auffordern aktiv mitzumachen

„Benefit“ für die Menschen persönlich deutlich machen



## Junge Pfarremitglieder

Mehr in den Blick nehmen

Für die Kirche begeistern

Aktiv ansprechen und mit ihnen ins Gespräch kommen

Auf das Wahlalter von 14 Jahren hinweisen

Wertschätzen und über Projektarbeit einbinden

Zur Übernahme von Verantwortung einladen



## Veranstaltungen

Informationsveranstaltung anbieten

Frühschoppen einmal im Monat (gelockerte Atmosphäre)

Coronakonforme „To Go-Aktion“ um im Kontakt mit Gemeinde zu bleiben

Gemeinsame Unternehmungen, z. B. Ausflüge

Imbiss mit Vorstellung der Aufgaben des PGR

Alternative Formen und Angebote nutzen

Einladen zum Infoaustausch (elektronisch) um miteinander zu reden (in der Gruppe)



## Projektarbeit

Ideen für neue Projekte auf den Weg bringen sowie Teilprojekte anbieten und Leute konkret hierfür ansprechen

Verbindliche Zusage, dass Mitarbeit auch nur auf Teilprojekte beschränkt sein kann

In besonderen Projekten mitarbeiten lassen



## Zum Mitmachen einladen

Jede und jeder ...

... wird gebraucht und kann mitmachen

... ist wichtig und wertvoll

... kann sich ihren und seinen Fähigkeiten entsprechend einbringen

... darf Verantwortung übernehmen und gestalten

... wird nach seinen Fähigkeiten und Möglichkeiten einbezogen

... muss nicht überall mitmachen, sondern kann sich die Zeit individuell einteilen

Mit Herz dabei sein, so wie Du bist!



## Weitere Ideen

Viel Herzblut einbringen

Überzeugungsarbeit leisten

Ziele für die nächste Periode ausrufen

An große Kandidatenauswahl glauben